



AANVULLEND PENSIOENPLAN

BIJ HET WETTELIJK PENSIOEN

VAN Bundesverband Öffentlicher Banken Deutschlands, VÖB

BIJZONDERE BEPALINGEN

Plan nr.: 03.5458.02 - LEVEN

Opgemaakt op: 23.11.2022

INHOUDSTAFEL

PARTIJEN EN TOEPASSINGSGEBIED

DEEL I - PENSIOENREGLEMENT VAN DE WERKGEVER : BIJZONDERE BEPALINGEN

- I.1. DE PENSIOENTOEZEGGING
- I.2. DE AANSLUITING BIJ DE PENSIOENTOEZEGGING
- I.3. DE FINANCIERING VAN DE PENSIOENTOEZEGGING
- I.4. HET LUIK PENSIOEN
- I.5. HET LUIK OVERLIJDEN
- I.6. DE BIJWERKING VAN DE BIJDRAGEN EN DE PRESTATIES
- I.7. DE VERZEKERINGSCOMBINATIES VAN DE INDIVIDUELE REKENINGEN
- I.8. HET RENDEMENT BETREFFENDE DE PENSIOENTOEZEGGING
- I.9. DE VERWORVEN RESERVES EN DE WETTELIJKE RENDEMENTSGARANTIE
- I.10. HET IN DIENST BLIJVEN VAN DE AANGESLOTENE NA DE AFLOOP VAN DE PENSIOENTOEZEGGING
- I.11. DE UITTREDING VAN DE AANGESLOTENE : GEVOLGEN VOOR ZIJN PENSIOENTOEZEGGING
- I.12. GELIJKGESTELDE PERIODEN
- I.13. DE INHALING VAN DE VERLEDEN LOOPBAAN

DEEL II - GROEPSVERZEKERING : BIJZONDERE BEPALINGEN

- II.1. HET BEHEER VAN DE GROEPSVERZEKERING
- II.2. DE METHODE VAN FINANCIERING VAN DE GROEPSVERZEKERING
- II.3. DE WINSTDELING
- II.4. DE AFLOOP VAN DE GROEPSVERZEKERING

PARTIJEN EN TOEPASSINGSGBIED

De vereniging

~~Verband Öffentlicher Banken e.V.~~
~~Lennéstraße 11 D~~
~~10785 Berlin (Duitsland)~~
~~KBO-werkgeversnr 0850.793.136~~

Bundesverband Öffentlicher Banken Deutschlands e.V.
Bundesverband Öffentlicher
Banken Deutschlands e.V.
Lennéstraße 11
10785 Berlin

hierna de werkgever genoemd, voert een pensioentoezegging in ten gunste van de aangeslotenen aangewezen in het pensioenreglement hierna.

De werkgever vertrouwt aan de verzekeringsmaatschappij AXA Belgium, hierna de maatschappij genoemd, de uitvoering van deze pensioentoezegging toe, zoals ze bestaat op 1^{ste} januari 2021.

Daarvoor sluit hij een groepsverzekering af bij de maatschappij. Deze vangt aan op 1^{ste} januari 2021 en is onbetwistbaar vanaf de sluiting ervan, behalve in geval van fraude.

Dit document genaamd "Aanvullend pensioenplan bij het wettelijk pensioen" heeft als doel alle bepalingen te omvatten die de pensioentoezegging regelen, namelijk:

1. het pensioenreglement waarin de rechten en de verplichtingen van de werkgever, de aangeslotenen of hun rechthebbenden, alsook de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van de pensioentoezegging worden bepaald. Het pensioenreglement is opgenomen in de delen I (Bijzondere bepalingen eigen aan de werkgever) en III (Algemene bepalingen) van het pensioenplan;
2. de voorwaarden van de groepsverzekering, waardoor de maatschappij de pensioentoezegging uitvoert. De voorwaarden van de groepsverzekering zijn opgenomen in de delen II (Bijzondere bepalingen eigen aan de werkgever) en IV (Algemene bepalingen) van het pensioenplan.

Het pensioenreglement leeft de bepalingen na van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid alsook van het koninklijk uitvoeringsbesluit ervan.

Deze wet en het uitvoeringsbesluit ervan worden hierna "Wet betreffende de aanvullende pensioenen" en "Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet betreffende de aanvullende pensioenen" genoemd.

Elke wijziging van de pensioentoezegging die een impact heeft op de uitvoering van deze toezegging door de maatschappij, zal onderworpen zijn aan haar voorafgaand akkoord. De wijziging zal worden doorgevoerd door een aanpassing van dit aanvullend pensioenplan.

Terminologie en Woordenlijst

Bepaalde termen die specifiek zijn aan de pensioentoezegging en de uitvoering ervan en die worden gebruikt in de delen I tot en met IV van het pensioenplan worden gedefinieerd in deel V "Woordenlijst".

DEÉL I - PENSIOENREGLEMENT VAN DE WERKGEVER : BIJZONDERE BEPALINGEN

In dit deel worden de bijzondere bepalingen van de pensioentoezegging van de werkgever beschreven, onder andere betreffende de voordelen, financiering en aansluitingsvoorwaarden.

I.1. DE PENSIOENTOEZEGGING

De pensioentoezegging van de werkgever bestaat uit een luik pensioen en een luik overlijden.

Pensioenleeftijd

In het kader van deze pensioentoezegging, stemt de pensioenleeftijd overeen met de 67-jarige leeftijd van de aangeslotene.

Voor de aangeslotene stemt de afloop van de pensioentoezegging overeen met op de eerste dag van de maand die volgt op zijn 67-jarige leeftijd.

Aard van de pensioentoezegging

De pensioentoezegging is van het type Vaste bijdragen, wat inhoudt dat de werkgever zich ertoe verbindt de vaste bijdragen in de hierna bepaalde periodes te betalen.

Deze pensioentoezegging voorziet, enerzijds in een pensioenprestatie betaald aan de aangeslotene bij leven op de aflooptdatum van de pensioentoezegging en, anderzijds, een overlijdensprestatie betaald aan de begunstigde(n) van de aangeslotene bij zijn overlijden voor deze aflooptdatum.

De prestaties bij pensioen en overlijden zijn uitgedrukt in kapitaal.

I.2. DE AANSLUITING BIJ DE PENSIOENTOEZEGGING

Aansluitingsvoorwaarden

De aansluiting is verplicht en van kracht zodra de persoon deel uitmaakt van de aangesloten categorie.

De aansluiting is echter facultatief voor de personen in dienst bij de werkgever op het ogenblik van de aanvang van de pensioentoezegging.

De gegevens die nodig zijn voor de aansluiting worden door de werkgever ten laatste in de maand van aansluiting aan de maatschappij doorgegeven.

Categorie

Werknemers in dienst van VÖB sedert 1 april 2015, met een Belgische arbeidsovereenkomst, die niet deelnemen aan het "Versorgungsplan" (VO3) van de VÖB in Duitsland en die niet onder een andere groepsverzekering bij VÖB vallen

I.3. DE FINANCIERING VAN DE PENSIOENTOEZEGGING

Om zijn pensioentoezegging te financieren, stort de werkgever rechtstreeks aan de maatschappij de werkgeversbijdragen en de persoonlijke bijdragen zoals hierna bepaald.

Deze bijdragen zijn maandelijks betaalbaar na vervallen termijn. Ze moeten worden gestort na ontvangst van een vervaldagbericht van de maatschappij en uiterlijk de laatste dag van elke maand.

Ze worden gestort op individuele rekeningen die apart worden gehouden voor elke aangeslotene, met een onderscheid tussen de individuele rekeningen Werkgeversbijdragen en de individuele rekeningen Persoonlijke bijdragen.

Op het moment dat de bijdragen op de individuele rekeningen worden gestort, zal de maatschappij de tariefkosten op deze bijdragen inhouden (inningskosten) zoals vermeld in de technische grondslagen van de tarifiering, beschreven in het punt "De methode van financiering van de groepsverzekering" in Deel II.

Deze individuele rekeningen worden geopend door de maatschappij op de eerste dag van de maand waarin de persoon deel uitmaakt van de aangesloten categorie en voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden.

Tenzij in het pensioenplan uitdrukkelijk anders is bepaald, worden, indien de arbeidsovereenkomst van de aangeslotene om welke reden dan ook volledig wordt opgeschort, de bijdragen van de werkgever en de persoonlijke bijdragen zoals vastgesteld in het pensioenplan, gedurende deze periode van opschorting niet uitgekeerd op de individuele pensioenrekeningen.

Aanvullend op het huidige pensioenplan, heeft de werkgever een verzekering onderschreven die de vrijstelling van de bijdragen verzekert in geval van arbeidsongeschiktheid van de aangeslotene. Deze toezegging staat los van de pensioentoezegging. In geval van arbeidsongeschiktheid van een aangeslotene erkend door de maatschappij, zullen zijn individuele rekeningen ten titel van het huidige pensioenreglement verder gestijfd worden door de prestatie Vrijstelling van bijdragen, en dit in verhouding tot de erkende graad van economische invaliditeit.

I.4. HET LUIK PENSIOEN

Bepaling van de bijdragen

- De jaarlijkse werkgeversbijdrage voor het pensioenluid bedraagt 5 % B

waarbij B = jaarbezoldiging van het jaar N, gelijk aan 13,92 keer de vaste brutomaandbezoldiging van de maand januari of van de maand van aansluiting voor aansluitingen in de loop van het jaar, vermeerderd met 13,92 keer de vaste maandelijksse toelage en met de sectorpremie van PC 200 van het jaar N-1.

Voor werknemers van wie de vroegere jaarlijkse tantième niet volledig is vervangen door een bruto maandelijksse toelage en waarvan een deel wordt uitbetaald in de vorm van een bonus, wordt de jaarbezoldiging B van het jaar N vermeerderd, vanaf 1 januari 2020, met het jaarlijkse voordeel van de niet-recurrente resultaatsgebonden bonus (CAO 90) van het jaar N-1.

Deze bijdrage stijft de individuele rekening Werkgeversbijdrage van het pensioenluid "{A}".
Ze wordt vermeerderd met de taks op de verzekeringsverrichtingen (4,40 % op 1^{ste} januari 2021).

- De jaarlijkse persoonlijke bijdrage voor het pensioenluid van de aangeslotene bedraagt 1 % B

waarbij B hiervoor bepaald is.

Deze bijdrage stijft de individuele rekening Persoonlijke bijdrage van het pensioenluid "{C}".
Ze wordt vermeerderd met de taks op de verzekeringsverrichtingen (4,40 % op 1st januari 2021).

De persoonlijke bijdragen worden maandelijks door de werkgever ingehouden op de bezoldiging van de aangeslotene.

Deeltijdse arbeid

Wanneer de aangeslotene deeltijds werkt, en behoudens afwijking in dit plan (zie artikel I.12.), worden de jaarlijkse bijdragen voor het pensioenluid berekend zoals hierboven bepaald door rekening te houden met de bezoldiging die overeenstemt met de voltijdse activiteit. De aldus verkregen bijdragen dienen vermenigvuldigd te worden met de effectief door de aangeslotene gepresteerde tewerkstellingsgraad. Dit gaat in de eerste dag van de maand waarin de werknemer deeltijds werkt.

I.5. HET LUIK OVERLIJDEN

Bepaling van de overlijdensprestatie

De door de pensioentoezegging bepaalde overlijdensprestatie is gelijk aan de reserve opgebouwd op de individuele rekeningen Werkgeversbijdrage "{A}" en Persoonlijke bijdrage "{C}"

Medische formaliteiten

De maatschappij behoudt zich het recht voor om medische formaliteiten te eisen bij aansluitingen of bij verhogingen van de prestaties bij overlijden, binnen de grenzen van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen.

De aangeslotene zal zich onderwerpen aan de eventuele medische formaliteiten gevraagd door de maatschappij.

Bij de aansluiting of in de loop van het contract zal respectievelijk de dekking overlijden of de verhoging ervan pas beginnen te lopen op het ogenblik dat de gevraagde medische formaliteiten vervuld zijn.

Leidt de uitslag van de medische formaliteiten tot een premiesupplement (bijpremie genoemd), dan wordt dit supplement door de werkgever ten laste genomen.

Voor het geval dat de gevraagde medische formaliteiten niet vervuld zijn binnen de vereiste termijn zoals medegedeeld door de maatschappij, gelden de volgende bepalingen :

- de dekking overlijden of de verhoging ervan wordt niet toegekend aan de aangeslotene;
- elke tegemoetkoming van de maatschappij die buiten dit kader valt- voor een schadegeval dat zich heeft voorgedaan tijdens de periode die overeenkomt met de toegekende termijnen- zal bijgevolg enkel kunnen gebeuren na haar uitdrukkelijk akkoord en tegen betaling door de werkgever van een bijdrage die de werkelijke risicoblootstelling weerspiegelt zoals bepaald door de maatschappij en mits een volledige informatieverstrekking over de omstandigheden van het overlijden.

I.6. DE BIJWERKING VAN DE BIJDAGEN EN DE PRESTATIES

Pensioenbijdrage

De jaarlijkse pensioenbijdragen worden door de maatschappij berekend bij de aansluiting en één keer per jaar op basis van de wijzigingen in de bezoldiging van de aangeslotene.

De overeenstemmende pensioenprestaties worden aangepast op basis van deze nieuwe bijdragen.

De aanvangsdatum van de berekeningen is 1 januari van ieder jaar.

Voor de tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2022 gewerkte periode betaalt de werkgever volgens hetzelfde principe als dat van artikel I.13 eenmalige bijdragen die overeenkomen met de som van de maandelijkse bijdragen zoals gedefinieerd in de paragraaf "Het luik pensioen" hierboven.

In geval van wijziging van de tewerkstellingsgraad van de aangeslotene, herberekent de maatschappij in de loop van het jaar de nieuwe pensioenbijdragen. De aanvangsdatum van de berekening is de eerste dag van de maand van de wijziging.

Realisatie

De maatschappij doet de (her)berekeningen en bijwerkingen van de hierboven bedoelde voordelen. Daarvoor deelt de werkgever zo snel mogelijk de nodige informatie mee aan de maatschappij.

I.7. DE VERZEKERINGSCOMBINATIES VAN DE INDIVIDUELE REKENINGEN

De individuele rekeningen "Werkgeversbijdrage "{A}" en Persoonlijke bijdrage "{C}" worden uitgegeven in de verzekeringscombinatie "Uitgesteld kapitaal met terugbetaling van het spaartegoed" (UKMS).

Deze combinatie voorziet in de uitkering van een kapitaal bij leven van de aangeslotene op de afloopdatum van de pensioentoezegging of een kapitaal gelijk aan het opgebouwde spaartegoed op de individuele rekeningen bij overlijden vóór die afloopdatum.

I.8. HET RENDEMENT BETREFFENDE DE PENSIOENTOEZEGGING

Het rendement betreffende de pensioentoezegging omvat twee delen :

1. het door de maatschappij toegekende rendement op de individuele rekeningen;
2. het door de maatschappij toegekende rendement aan het financieringsfonds (cf. Deel III punt "Het financieringsfonds").

Het toegekende rendement op basis van de inkomsten gegenereerd door de individuele rekeningen wordt uitsluitend hieraan toegekend. Het bestaat enerzijds uit een door de maatschappij gewaarborgde rente en, anderzijds, een eventuele aanvulling van rendement afkomstig van de bedragen toegekend als winstdeling conform de toepasselijke bepalingen in punt "De winstdeling" in Deel II.

De door de maatschappij gewaarborgde rente wordt berekend op basis van de technische rentevoet vermindert met een percentage dat de tariefkosten op de reserves vertegenwoordigt zoals vermeld in de technische grondslagen van de tarifiering beschreven in het punt "De methode van financiering van de groepsverzekering" in Deel II.

De eventuele aanvulling van rendement afkomstig van de bedragen toegekend als winstdeling houdt rekening met de taks op de winstdelingen.

Het op het financieringsfonds toegekende rendement komt uitsluitend van de inkomsten die daardoor gegenereerd worden.

Het resultaat van dit rendement wordt gestort in het financieringsfonds en kan worden gebruikt conform punt "Het financieringsfonds" in Deel III.

1.9. DE VERWORVEN RESERVES EN DE WETTELIJKE RENDEMENTSGARANTIE

Verworven reserves

De verworven reserves van een aangeslotene zijn de reserves opgebouwd op al zijn individuele pensioenrekeningen.

Wettelijke rendementsgarantie

De wettelijke rendementsgarantie stemt overeen:

1. voor de individuele rekening Persoonlijke bijdrage van het pensioenluik, met het bedrag opgebouwd door de kapitalisatie, tegen de overeenkomstig de Wet betreffende de aanvullende pensioenen vastgelegde en door de FSMA gepubliceerde rentevoet(en) (zijnde 1,75% op 01/01/2021 van de persoonlijke bijdragen die erin gestort worden.
2. voor de individuele rekening Werkgeversbijdrage van het pensioenluik, met het bedrag opgebouwd door de kapitalisatie, tegen de overeenkomstig de Wet betreffende de aanvullende pensioenen vastgelegde en door de FSMA gepubliceerde rentevoet(en) (zijnde 1,75% op 01/01/2021) van de werkgeversbijdragen die erin gestort worden verminderd met de kosten beperkt tot 5 % van de bijdragen.
De kosten waarmee rekening wordt gehouden zijn de kosten bepaald in punt 1.3. hierboven.

Evenwel, indien één van de volgende gebeurtenissen plaatsvindt in de eerste vijf jaar van zijn aansluiting (uittreding van de aangeslotene, pensionering of betaling van de prestaties voor pensionering, opheffing van onderhavige pensioentoezegging), wordt de hierboven voorziene kapitalisatie van de werkgeversbijdragen vervangen door een indexering, indien deze leidt tot een lager resultaat. De indexering gebeurt op basis van het indexcijfer van de consumptieprijzen van de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen, conform de wet van 2 augustus 1971.

De toegepaste kapitalisatiemethode is de zogenaamde "horizontale" methode.

Volgens deze methode, in geval van wijziging van de rentevoet van de wettelijke rendementsgarantie, is de oude rentevoet van toepassing op de bijdragen die verschuldigd zijn voor de wijziging van de rentevoet tot de eerste van de volgende gebeurtenissen: uittreding van de aangeslotene, pensionering of betaling van de prestaties voor pensionering, opheffing van de pensioentoezegging, en is de nieuwe rentevoet van toepassing op de bijdragen die verschuldigd zijn vanaf de wijziging ervan tot de eerste van de volgende gebeurtenissen: uittreding van de aangeslotene, pensionering of betaling van de prestaties voor pensionering, opheffing van de pensioentoezegging.

De wettelijke rendementsgarantie is ten laste van de werkgever.

Rechten van de aangeslotene op zijn reserves

De aangeslotene heeft de mogelijkheid om een voorschot op prestaties, een in pandgeving van pensioenrechten voor het waarborgen van een lening of de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet te vragen volgens de voorwaarden uiteengezet in punt "Het voorschot op prestaties of de in pandgeving van de pensioenrechten" in Deel III.

Zolang de aangeslotene in dienst is bij de werkgever, kan hij geen recht op afkoop van zijn verworven reserves uitoefenen.

Bij zijn uittreding heeft de uitgetreden aangeslotene verschillende mogelijkheden voor zijn verworven reserves; deze opties worden uitgelegd in de algemene bepalingen (cf. Deel III, punt "De uittreding van de aangeslotene").

Hij heeft ook de mogelijkheid om de afkoop van zijn individuele rekeningen te bekomen vanaf het ogenblik dat hij aan de voorwaarden voldoet om zijn, al dan niet vervroegd, rustpensioen van loontrekkende te genieten (cf. Deel III punt "De vereffening van de individuele rekeningen").

De aangeslotene heeft bij zijn uittreding, zijn pensionering of de betaling van de prestaties als deze vóór de pensionering plaatsvindt of in geval van opheffing van de pensioentoezegging, recht op het hoogste van de volgende bedragen:

1. de hierboven vermelde verworven reserves;
2. de hierboven beschreven wettelijke rendementsgarantie.

Buiten het geval hieronder beschreven, is de wettelijke rendementsgarantie hierboven beschreven bevroren op de datum van uittreding, van pensionering, van de betaling van de prestaties als deze vóór de pensionering plaatsvindt of van opheffing van de pensioentoezegging.

Indien de aangeslotene niet langer de aansluitingsvoorwaarden van de huidige pensioentoezegging vervult zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, blijft de wettelijke rendementsgarantie lopen tot de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Financiering van de wettelijke rendementsgarantie

De maatschappij ziet toe op de financiering van de wettelijke rendementsgarantie volgens de reglementaire vereisten ter zake.

Overeenkomstig de huidige reglementering vergelijkt de maatschappij, minstens één keer per jaar, de wettelijke rendementsgarantie van de individuele rekeningen Persoonlijke bijdrage van het pensioenluik met de reserves opgebouwd op de individuele rekeningen Persoonlijke bijdrage en Werkgeversbijdrage van het pensioenluik op dezelfde datum.

Het eventuele tekort tussen de wettelijke rendementsgarantie en de reeds opgebouwde reserves, berekend voor elke aangeslotene, dient door het financieringsfonds gedekt te worden (cf. Deel III punt "Het financieringsfonds"). Ingeval de activa van dit fonds niet voldoende zouden zijn, zal een bijkomende bijdrage worden gevorderd door de maatschappij aan de werkgever.

In geval van wijziging van de reglementering op dit vlak in de toekomst, zal de maatschappij haar werkwijze aanpassen aan deze wijziging zonder dat de huidige bepalingen uitdrukkelijk moeten aangepast worden.

Indien de aangeslotene na zijn uittreding de vereffening van zijn individuele rekeningen vraagt omwille van het feit dat hij zijn verworven reserves wenst over te dragen overeenkomstig één van de opties voorzien in dit plan (cf. Deel III punt "De uittreding van de aangeslotene") of omdat hij ze wenst af te kopen onder de toegelaten voorwaarden (cf. Deel III "De vereffening van de individuele rekeningen"), zal het over te dragen

of te vereffenen bedrag overeenstemmen met de verworven reserves op de individuele rekeningen, zonder dat het echter lager mag zijn dan de wettelijke rendementsgarantie berekend op de datum van de uittreding. Het eventuele tekort wordt ingehouden op het financieringsfonds. Ingeval de activa van dit fonds niet voldoende zouden zijn, zal een bijkomende bijdrage worden gevorderd door de maatschappij aan de werkgever.

Deze verrichting vindt eveneens plaats bij de pensionering van de aangeslotene of bij de betaling van de prestaties als deze voor de pensionering plaatsvindt of in geval van opheffing van de pensioentoezegging. Het eventuele tekort wordt ingehouden op het financieringsfonds. Ingeval de activa van dit fonds niet voldoende zouden zijn, zal een bijkomende bijdrage worden gevorderd door de maatschappij aan de werkgever.

I.10. HET IN DIENST BLIJVEN VAN DE AANGESLOTENE NA DE AFLOOP VAN DE PENSIOENTOEZEGGING

Blijft de aangeslotene in functie bij de werkgever na de afloop van de pensioentoezegging, dan blijft deze van kracht.

De pensioenbijdragen zoals hiervoor bepaald in punt "Het luik pensioen" blijven gestort worden op de individuele rekeningen "Werkgeversbijdrage "{A}" en Persoonlijke bijdrage "{C}" .

I.11. DE UITTREDING VAN DE AANGESLOTENE : GEVOLGEN VOOR ZIJN PENSIOENTOEZEGGING

Luik Pensioen

In geval van uittreding van de aangeslotene vóór de afloop van de pensioentoezegging, worden de individuele rekeningen Werkgeversbijdrage "{A}" en Persoonlijke bijdrage "{C}" niet meer gestijfd door de bijdragen.

De verworven reserves aan de aangeslotene blijven de gewaarborgde rentevoet en het door de maatschappij toegekende rendement genieten zolang deze behouden blijven in de pensioentoezegging bij de maatschappij. De verworven prestaties zijn de voordelen waarin voorzien is op de pensioenleeftijd op basis van de reeds verworven reserves.

Behoud van de pensioentoezegging

Indien de uitgetreden aangeslotene niet gepensioneerd is op de afloop van de pensioentoezegging, dan blijft deze behouden.

I.12. GELIJKGESTELDE PERIODEN

Het luik pensioen van de pensioentoezegging wordt evenwel voortgezet gedurende de hieronder vermelde periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst en vermindering van de arbeidstijd.

In dat geval wordt het luik pensioen van de pensioentoezegging voortgezet alsof er geen schorsing van de arbeidsovereenkomst/vermindering van de arbeidstijd was, op basis van de situatie van de aangeslotene vóór de schorsing/vermindering van de arbeidstijd.

In geval van volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst zal geen persoonlijke bijdrage worden gestort.

In geval van volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst moet de bezoldiging in aanmerking worden genomen die de aangeslotene heeft ontvangen op de dag vóór de aanvang van de periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst.

In geval van gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst/vermindering van de arbeidstijd is de bezoldiging die in aanmerking moet worden genomen de bezoldiging die de aangeslotene heeft ontvangen, herleid tot de bezettingsgraad die gold vóór de aanvang van de periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst/vermindering van de arbeidstijd.

Het gaat om de volgende periodes voor het luik pensioen:

- de door het RIZIV erkende periodes van arbeidsongeschiktheid gedurende de eerste 12 maanden (primaire arbeidsongeschiktheid)
- wettelijk moederschaps-, vaderschaps-, geboorte- en adoptieverlof
- thematisch verlof (d.w.z. ouderschapsverlof, palliatief verlof, verlof om voor een ziek familielid te zorgen, verlof voor mantelzorg) en op voorwaarde dat de aangeslotene een onderbrekingsvergoeding ontvangt van de RVA
- tijdskrediet voor zorg zoals thans georganiseerd in de CAO 103 en op voorwaarde dat de aangeslotene de onderbrekingstoelage van de RVA geniet

I.13. DE INHALING VAN DE VERLEDEN LOOPBAAN

Reikwijdte van de inhaling

Bij de aansluiting bij deze pensioentoezegging, stort de werkgever een bijkomende eenmalige bijdrage ter financiering van de verleden loopbaan van de aangeslotene bij zijn werkgever vóór de invoering van deze pensioentoezegging, met betrekking tot de werkgeversbijdragen van het pensioenluik.

Deze eenmalige bijdrage stijft de individuele rekening Werkgeversbijdrage van het pensioenluik "{R}".

Hetzelfde geldt voor de financiering van de verleden loopbaan van de aangeslotene bij zijn werkgever vóór de invoering van deze pensioentoezegging, met betrekking tot de persoonlijke bijdragen van de aangeslotene.

Deze eenmalige bijdrage worden door de werkgever ingehouden op de bezoldiging van de aangeslotene en stijft de individuele rekening Werkgeversbijdrage van het pensioenluik "{S}".

Bepaling van de bijkomende werkgeversbijdrage

De bijkomende eenmalige werkgeversbijdrage wordt als volgt bepaald :

- Voor het jaar 2018 :

$N_1 / 12 \times$ jaarlijkse werkgeversbijdrage voor het pensioenluik zoals gedefinieerd in de paragraaf "Het luik pensioen" hierboven.

waar

- De jaarlijkse werkgeversbijdrage is gelijk aan 5 % van de jaarlijkse bezoldiging, gelijk aan 13,92 keer de brutomaandbezoldiging B, met betrekking tot het jaar 2018.
- N_1 de duur is van de loopbaan die overeenstemt met het aantal maanden gepresteerd sedert de indiensttreding van de aangeslotene bij de werkgever tot 31/12/2018.

- Voor het jaar 2019 :

$N_2 / 12$ x jaarlijkse werkgeversbijdrage voor het pensioenluik zoals gedefinieerd in de paragraaf "Het luik pensioen" hierboven.

waar

- De jaarlijkse werkgeversbijdrage is gelijk aan 5 % van de jaarlijkse bezoldiging, gelijk aan 13,92 keer de brutomaandbezoldiging B, met betrekking tot het jaar 2019.
- N_2 de duur is van de loopbaan die overeenstemt met het aantal maanden gepresteerd sedert de indiensttreding van de aangeslotene bij de werkgever (waarbij op zijn vroegst rekening wordt gehouden met de gewerkte maanden vanaf 1 januari 2019) tot 31/12/2019.

- Voor het jaar 2020 :

$N_3 / 12$ x jaarlijkse werkgeversbijdrage voor het pensioenluik zoals gedefinieerd in de paragraaf "Het luik pensioen" hierboven.

waar

- De jaarlijkse werkgeversbijdrage is gelijk aan 5 % van de jaarlijkse bezoldiging B, met betrekking tot het jaar 2020.
- N_3 de duur is van de loopbaan die overeenstemt met het aantal maanden gepresteerd sedert de indiensttreding van de aangeslotene bij de werkgever (waarbij op zijn vroegst rekening wordt gehouden met de gewerkte maanden vanaf 1 januari 2020) tot 31/12/2020.

Bepaling van de bijkomende werknemersbijdrage

De bijkomende eenmalige werknemersbijdrage wordt als volgt bepaald :

- Voor het jaar 2018 :

$N_1 / 12$ x jaarlijkse werknemersbijdrage voor het pensioenluik zoals gedefinieerd in de paragraaf "Het luik pensioen" hierboven.

waar

- De jaarlijkse werknemersbijdrage is gelijk aan 1 % van de jaarlijkse bezoldiging, gelijk aan 13,92 keer de brutomaandbezoldiging B, met betrekking tot het jaar 2018.
- N_1 de duur is van de loopbaan die overeenstemt met het aantal maanden gepresteerd sedert de indiensttreding van de aangeslotene bij de werkgever tot 31/12/2018.

- Voor het jaar 2019 :

$N_2 / 12$ x jaarlijkse werknemersbijdrage voor het pensioenluik zoals gedefinieerd in de paragraaf "Het luik pensioen" hierboven.

waar

- De jaarlijkse werknemersbijdrage is gelijk aan 1 % van de jaarlijkse bezoldiging, gelijk aan 13,92 keer de brutomaandbezoldiging B, met betrekking tot het jaar 2019.
- N_2 de duur is van de loopbaan die overeenstemt met het aantal maanden gepresteerd sedert de indiensttreding van de aangeslotene bij de werkgever (waarbij op zijn vroegst rekening wordt gehouden met de gewerkte maanden vanaf 1 januari 2019) tot 31/12/2019.

- Voor het jaar 2020 :

$N_3 / 12 \times$ jaarlijkse werknemersbijdrage voor het pensioenluik zoals gedefinieerd in de paragraaf "Het luik pensioen" hierboven.

waar

- De jaarlijkse werknemersbijdrage is gelijk aan 1 % van de jaarlijkse bezoldiging, gelijk aan 13,92 keer de brutomaandbezoldiging B, met betrekking tot het jaar 2020.
- N_3 de duur is van de loopbaan die overeenstemt met het aantal maanden gepresteerd sedert de indiensttreding van de aangeslotene bij de werkgever (waarbij op zijn vroegst rekening wordt gehouden met de gewerkte maanden vanaf 1 januari 2020) tot 31/12/2020.

Andere bepalingen

Alle bepalingen betreffende de individuele rekening Werkgeversbijdrage van het pensioenluik "{A}" zijn van toepassing op de individuele rekening Werkgeversbijdrage van het pensioenluik "{R}" (verzekeringscombinatie, rendement, verworven reserve, wettelijke rendementsgarantie...).

Alle bepalingen betreffende de individuele rekening Werknemersbijdrage van het pensioenluik "{C}" zijn van toepassing op de individuele rekening Werknemersbijdrage van het pensioenluik "{S}" (verzekeringscombinatie, rendement, verworven reserve, wettelijke rendementsgarantie...).

DEEL II - GROEPSVERZEKERING : BIJZONDERE BEPALINGEN

Dit deel beschrijft de bijzondere bepalingen van toepassing op de groepsverzekering tot uitvoering van de pensioentoezegging en die de werkgever en de maatschappij verbinden.

II.1. HET BEHEER VAN DE GROEPSVERZEKERING

De werkgever ziet toe op de toepassing van de voorwaarden van de groepsverzekering met het oog op een goede uitvoering van de betrokken pensioentoezegging. In het bijzonder deelt hij, onder zijn verantwoordelijkheid, alle instructies en nuttige informatie mee aan de maatschappij in het kader van de uitgifte, het beheer en de vereffening van de individuele rekeningen van de aangeslotenen evenals in het kader van de verklaringen aan de bevoegde autoriteiten.

Bovendien verbindt de werkgever zich ertoe elke nieuwe aansluiting in de loop van het jaar, elke wijziging in de tewerkstellingsgraad of elke uittreding van een aangeslotene binnen een termijn van 30 dagen mee te delen. Deze wijzigingen zullen tot een aanpassing van de bijdrage leiden.

II.2. DE METHODE VAN FINANCIERING VAN DE GROEPSVERZEKERING

Modaliteiten van de financiering

De werkgever stort aan de maatschappij de werkgeversbijdragen en persoonlijke bijdragen voor het pensioenluik beschreven in het pensioenreglement. Deze bijdragen worden gestort op individuele rekeningen.

De individuele pensioenrekeningen worden gestijfd volgens de methode van de opeenvolgende koopsommen. Met andere woorden, op elke gestorte bijdrage wordt de tarifiering toegepast die op het ogenblik van de vervaldag van kracht is tot de afloop van de verzekeringsovereenkomst (cf. Deel IV punt "De tarieven").

Bijgevolg kunnen de toekomstige prestaties slechts naar mate van de stortingen worden bepaald.

Tarief van toepassing

Bij de aanvang van de groepsverzekering bevatten de technische grondslagen toegepast op de werkgeversbijdragen en persoonlijke bijdragen een technische rentevoet van 0,5 %, inningskosten van 3 % van de bijdragen en inventariskosten van 0,1 % van de wiskundige reserves .

II.3. DE WINSTDELING

Principe van toekenning

Een winstdeling wordt door de maatschappij toegekend op de individuele rekeningen die voldoen aan de vereiste voorwaarden. De modaliteiten worden bepaald in het winstdelingsreglement van de maatschappij betreffende het algemeen fonds van de verrichtingen Leven ("Main Fund")

Wat het Main Fund betreft, is het reglement van de winstdeling beschikbaar op de zetel van de maatschappij. In dat geval bepaalt de algemene vergadering van aandeelhouders op discretionaire wijze de te verdelen winstdeling.

Wettelijke voorwaarden van toekenning

De verdeling van de winstdelingen is onder alle omstandigheden onderworpen aan de verschillende financiële voorwaarden op dit gebied die worden bepaald door de prudentiële regelgeving. Haar toekenning ervan kan slechts gebeuren na goedkeuring van de jaarrekening door de algemene vergadering van de maatschappij en behoudens verzet van de bevoegde controle-instellingen.

Technische toekenningsmodaliteiten

De winstdelingsdotatie toegekend aan de individuele rekeningen wordt gestort als een eenmalige inventarispremie in dezelfde verzekeringscombinatie als het verzekeringscontract.

De maatschappij brengt jaarlijks de werkgever op de hoogte van de toekenningsmodaliteiten van de winstdelingen.

II.4. DE AFLOOP VAN DE GROEPSVERZEKERING

De afloop van de groepsverzekering stemt overeen met de afloop van de pensioentoezegging.

Als de aangeslotene, of hij nu actief of uitgetreden is, niet op pensioen gesteld is op de afloop van de verzekering, dan zal zijn verzekeringsovereenkomst worden verlengd met opeenvolgende periodes van een jaar. De individuele reserves van de aangeslotene zullen het tarief genieten dat van kracht is voor dat type contract op het ogenblik van de verlenging.

VERBINTENIS VAN DE PARTIJEN

De bijzondere bepalingen van het pensioenreglement bedoeld in deel I worden aangevuld met de algemene bepalingen van het pensioenreglement beschreven in deel III.

De bijzondere bepalingen van de groepsverzekering bedoeld in deel II worden aangevuld met de algemene bepalingen van de groepsverzekering beschreven in deel IV.

De algemene bepalingen van toepassing (Deel III tot V) hebben als referentie 40001N-122020-AB.

De in dit document vermelde bepalingen zijn van toepassing voor zover dit document binnen de 2 maanden na de opstelling ervan ondertekend wordt teruggestuurd naar de maatschappij. Van zodra deze termijn is verstreken, behoudt de maatschappij zich het recht om deze bepalingen te herzien.

Opgemaakt in tweevoud te Brussel, op 01 december 2022,


De verzekeringnemer
VERBAND ÖFFENTLICHER BANKEN EV.
Lennéstraße 11
10785 Berlijn (Duitsland)

Bundesverband Öffentlicher
Banken Deutschlands e.V.
Lennéstraße 11
10785 Berlin

De maatschappij
AXA Belgium N.V.

Jadoul
Valérie
Team
Manager

Digitally signed
by Jadoul
Valérie Team
Manager
Date: 2022.12.07
11:17:26 +01'00'